



**SİGORTALI İŞÇİ
ÇALIŞTIRAN İŞVEREN
HEM KENDİ KAZANIR
HEM DE ÜLKESİNE
KAZANDIRIR**

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele
Daire Başkanlığı**

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye
Çankaya / Ankara

0(312)458 70 00



www.sgk.gov.tr | [sgksosyalmedya](#)

İşverenler!

- İş yerinizi en geç, işçi çalıştırmaya başladığınız gün iş yeri bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız işçiyi, çalıştırmaya başladığınız tarihten en geç 1 gün önce, sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde, en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 26'sı saat 23:59'a kadar muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile,

SGK'ya bildirmelisiniz.

- SGK'ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise takip eden ayın sonuna kadar ödemeniz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı arttırmak amacıyla 17 farklı sigorta prim teşviki uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır.

UNUTMAYIN!

Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmanın maliyeti, ödeyeceğiniz primin yaklaşık 5 katıdır. Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler sizden talep edilebilir.

“Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir!”

Kayıt dışı istihdam: Çalışanların SGK'ya hiç bildirilmemesi, çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

İş yerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde:

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşsınız.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşviklerden yararlanamazsınız.

Yapılan tespitlerde;

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda aylık en az 26.829 TL (2023 yılı için) idari para cezası uygulanabilmektedir.

Ayrıca bildirilmeyen bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu, kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda aylık asgari ücretin 1/10'undan az, 2 katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında ceza uygulanmaktadır.

DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, iş yerinde fillen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda her bir ay için 1 asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10'u tutarında ceza ile karşılaşabilirsiniz.

UNUTMAYIN!

Sigortalı işçi çalıştırır, primlerinizi düzenli öder ve gerekli belgeleri SGK'ya yasal süresi içinde iletirseniz siz de sigorta prim teşviklerden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.

BİLİYOR MUSUNUZ?

Türkiye çapında 5 ve daha fazla çalışanı bulunan iş yerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.

İşçinin iş kazası geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz. Bu bildirim yapılmaması durumunda iş yerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre 46.587 TL'ye kadar (2023 yılı için) idari para cezası ile karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca Kurumun sigortalıya yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilmesi söz konusu olabilir.

Çalıştıracığınız kişi yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu <https://ecalismaizni.csgb.gov.tr> adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda 35.815 TL'ye kadar (2023 yılı için) idari para cezası uygulanır.

**HUZURLU BİR TOPLUM
GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN
KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN
ÇALIŞTIRMAYIN!**